



Union for Unity

An effective and united Europe can only be heard fully not only if it speaks with one voice, but if it also knows how to utilize all its instruments for its purpose: This is "the global approach for a strategic autonomy". Yet, beyond the self-evident and the slogans, facts show that the European Union, "the giant with the feet of clay", the greatest economic power, persistently fails to combine all its strengths in order to preserve the place that it deserves on the international arena, to defend the interests of its citizens: to promote its values including as human rights, to preserve its social model and its jobs, to fight against global warming and to advocate for equitable and sustainable development, etc. The challenge is all the greater in an aggressive, hostile world that renounces multilateralism and mediation to resolve the conflicts that are tearing it apart (including within Europe itself!). It's not about limiting ourselves to the concept of "soft power", it's about consistency, because the tools already exist and the strong attraction of the European Union remains intact - paradoxically it is also about management.

Whatever the motivation of our new leaders, centrifugal forces and their consequences will be at work over time, issues ranging from BREXIT to the breakthrough of populism and nationalism. As a result, the Union cannot afford to appear divided on the world stage and even less to disperse its resources at the risk of disappearing altogether. For this, its internal organization must be unified and understandable, both for its own citizens and for those outside the EU: At the institutional and operational level, fragmentation and division are not rational approaches, internal and external policies must be addressed coherently. The creation of the European External Action Service has led to damaging ruptures. The new Commission seems to want to restore coherence by introducing a greater hierarchy of portfolios, but it remains to be seen whether this will be result in on a practical level when confronted by the bureaucratic logic which is inherent to our institutional architecture.

For what is true at the theoretical level is also true from an organizational and human point of view. This is what U4U defends through its citizen-oriented and unitary approach! Thus, while staff diversity is both inevitable and desirable, it should not be a factor of division. The list presented by U4U with the support of USHU and FFPE fight for all to work in harmony for the same objective by rejecting all forms of discrimination - especially gender and status - by offering decent career paths for all, by fighting against precariousness and respecting the balance between professional life and private life.

Together, we are a force promoting transparent proposals and encouraging constructive social dialogue.



Union pour l'Unité

Une Europe efficace et solidaire ne peut se faire entendre que non seulement si elle parle d'une seule voix, mais si elle sait mettre tous ses instruments au service de sa cause : C'est « l'approche globale pour une autonomie stratégique ». Pourtant, au-delà de l'évidence et des slogans, les faits montrent que le « géant aux pieds d'argile », l'Union européenne, première puissance économique, ne parvient toujours pas à conjuguer tous ses atouts pour préserver la place qui lui revient sur la scène internationale afin de défendre l'intérêt de ses citoyens : promouvoir ses valeurs en matière de droits de l'homme, conserver son modèle social et ses emplois, lutter contre le réchauffement climatique et pour un développement équitable et durable etc. Le défi est d'autant plus grand dans un monde agressif, hostile, qui renonce au multilatéralisme et la médiation pour résoudre les conflits qui le déchirent (y compris en Europe même !). Il ne s'agit pas uniquement de se cantonner naïvement à la notion de « soft power », mais bien de cohérence, car les outils sont là et le pouvoir d'attraction de l'Union européenne intact -qu'il s'agit d'ailleurs paradoxalement également de gérer.

Quelle que soit la motivation des nouveaux dirigeants, les forces centrifuges et leurs conséquences seront encore à l'œuvre sur la durée, du BREXIT à la percée du populisme et des nationalismes. En conséquence, l'Union ne peut se permettre d'apparaître divisée sur l'échiquier mondial et encore moins de disperser ses ressources au risque de disparaître. Pour cela, son organisation interne doit être unifiée et lisible, tant pour le citoyen qu'à l'extérieur de l'Union : Au niveau institutionnel et opérationnel, la fragmentation et la division ne sont pas rationnelles, politiques internes et extérieure doivent se répondre. La création du Service européen d'action extérieure a provoqué des ruptures dommageables. La nouvelle Commission semble vouloir redonner de la cohérence avec une plus grande hiérarchisation des portefeuilles, mais il reste à voir ce cela pourra donner la pratique face aux logiques bureaucratiques inhérentes à l'architecture institutionnelle.

Car ce qui est vrai au niveau théorique, l'est aussi d'un point de vue organisationnel et humain. C'est bien ce que défend U4U par son approche citoyenne et unitaire ! Ainsi, si la diversité du personnel est à la fois inévitable et souhaitable, elle ne doit pas être un facteur de division. La liste présentée par U4U avec le support de USHU et FFPE se bat pour que tous puissent travailler en harmonie pour le même objectif en rejetant toute forme de discrimination -notamment de genre et de statut-, en offrant à tous des perspectives de carrière descentes, en luttant contre la précarité et en respectant l'équilibre vie professionnelle et vie privée. Nous sommes une force de propositions ouverte et en faveur d'un dialogue social constructif.