

ELECTIONS OF THE STAFF COMMITTEE of THE EUROPEAN EXTERNAL ACTION SERVICE (EEAS)

Vote from 7 to 17 March 2023



List U4U / USHU

#1

**A Joint List of colleagues who are close to you, wherever you are
Une Liste Commune, des collègues proches de vous, où que vous soyez**

U4U/USHU jointly present a list of candidates for the EEAS Staff Committee elections 2022/2025.
U4U/USHU présentent ensemble une liste de candidats aux élections du Comité du personnel du SEAE 2022/2025.

[Version FR](#)

To represent you, our list is as diverse as our staff

30 colleagues are standing, in pairs from each of our unions. There are as many men as women, of all staff categories and grades representing CA, TA, LA, AST, AD. Hors-Union colleagues cover ALL the regions in the world where over 140 EU Delegations are based

Strong values at the heart of our programme

1. Staff participation is central to our actions and we are active throughout the year. We are of constructive spirit and transparent. We inform staff with our Newsletters, proposals and results, and organise public conferences.
2. European construction is at the heart of our *raison d'être*. We clearly link our actions to the future of the European project. Through the GRASPE magazine (graspe.eu), we offer regular training courses and seminars on issues of European interest. When elaborating constructive proposals, we act permanently in the interest of the European project.
3. Unity and Solidarity makes us stronger. We fight for the unity of the staff, to create solidarity between all its categories, its professions and all age groups combined.
4. We work for an active and participatory management of staff careers, which promotes a common European culture of solidarity and respect for diversity. The administration must resist the temptation to do more with less, should value each of our professions and recognise the quality of our work.
5. We do not limit our actions to the defence of pay, promotion or pension conditions. We aim to improve working conditions with a view to avoiding unfavourable reforms which could worsen them.

6. For our children in crèches, nurseries, European schools and schools Hors-Union, we advocate for quality educational provision for all, with sufficient resources for its implementation.

7. We demand an improvement in staff representation and a strong resumption of social dialogue. Social dialogue must be broadened and made possible at all levels of the institution, in all DGs and services, as close as possible to colleagues.

8. For a fairness and equal treatment : We fight for equal treatment between different categories of staff and between colleagues working at different sites.

9. We are in favour of inclusion and diversity in all its dimensions. Whether societal, social or cognitive, the inclusion of diversity favours equal treatment. Recognising the intersectionality of diversity can promote the unity of the staff.

10. The strength of our commitment is manifested in our excellent team whose members are fully committed and comprise all staff categories

REFUSE TO BE SILENCED

Pour vous représenter, notre liste est aussi diversifiée que le personnel.

Ce sont 30 collègues qui se portent candidats, en binômes de chaque organisation syndicale. Il y a autant d'hommes que de femmes avec une représentation de tous les statuts et grades – AC, AT, AL, AST, AD. Les collègues du Hors[1]Union couvrent TOUTES les régions du monde où plus de 140 Délégations sont basées.

Des valeurs fortes au cœur de notre programme

1. La participation du personnel est au centre de nos actions et nous sommes actifs tout au long de l'année. Nous sommes constructifs et transparents. Nous informons le personnel avec nos bulletins, propositions et résultats, et nous organisons des conférences publiques.

2. La construction européenne est au centre de notre raison d'être. Nous lions clairement nos actions syndicales à l'avenir du projet européen. Via la revue GRASPE (graspe.eu), nous organisons des formations et des séminaires réguliers sur les questions d'intérêt européen. Lors de l'élaboration documentée de propositions constructives, nous agissons en permanence dans l'intérêt du projet européen.

3. L'unité et la solidarité nous rendent plus forts. Nous luttons pour l'unité du personnel, pour créer des solidarités entre toutes les catégories, les métiers, toutes classes d'âge confondues.

4. Nous œuvrons pour une gestion active et participative des carrières du personnel, dans le cadre de la promotion d'une culture européenne commune, solidaire et respectueuse des diversités. L'administration doit résister à la tentation de faire toujours plus avec moins, elle doit respecter chacun de nos métiers et reconnaître la qualité de notre travail.

5. Nous ne limitons pas nos actions à la seule défense des conditions de rémunération, de promotion ou de retraite. Nous veillons à améliorer nos conditions de travail et à éviter des réformes défavorables sur tous les aspects des conditions de travail.

6. Pour nos enfants dans les crèches, les garderies, les écoles européennes et les écoles Hors-Union, nous défendons une offre pédagogique de qualité pour tous, qui bénéficie de moyens suffisants à sa mise en œuvre.

7. Nous réclamons une amélioration de la représentation du personnel et une reprise forte du dialogue social. Le dialogue social doit être élargi et rendu possible à tous les niveaux de l'institution, dans toutes les DGs et services, au plus proche des collègues.

8. Pour un traitement juste et égal : Nous luttons pour l'égalité de traitement entre les différentes catégories du personnel et entre les collègues qui travaillent sur les différents sites.

9. Nous sommes en faveur de l'inclusion et la diversité dans toutes ses dimensions. Qu'elle soit sociétale, sociale ou cognitive, l'inclusion de la diversité est en faveur de l'égalité de traitement. Reconnaître l'intersectionnalité de la diversité c'est y voir l'unité du personnel.

10. La force de notre engagement syndical s'explique par notre excellente équipe dont les membres sont pleinement engagés et comprennent toutes les catégories de personnel.

REFUSEZ D'ÊTRE CONTRAINTS AU SILENCE

