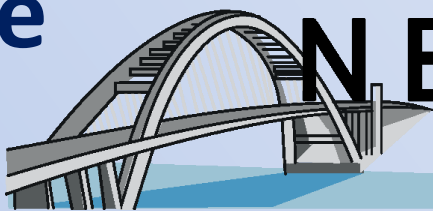


Vote



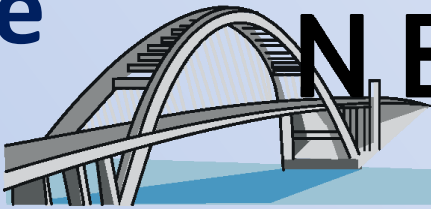
List 1

Pour une diplomatie européenne vraiment intégrée

- ✓ Mieux intégrer les politiques européennes grâce à des procédures de travail coopératives
- ✓ Faciliter la mobilité entre institutions européennes
- ✓ Pour une application du Statut coordonnée, commune et juste, favorisant l'unité du personnel
- ✓ Pour un système de rotations négocié et adapté aux individus
- ✓ Pour que les personnels issus des États membres soient mieux intégrés et bénéficient des mêmes conditions de travail

Le SEAE doit servir efficacement les politiques de l'UE en coordonnant mieux son action avec les autres services de la Commission

Vote



NEAR

you

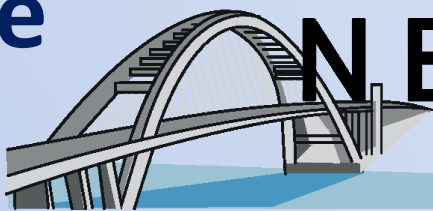
List 1

Notre équipe, à votre service, pour vous défendre

- ✓ Une liste équilibrée, représentant vraiment toutes les catégories de personnel, déterminée à défendre tout le personnel
- ✓ Des candidats motivés, expérimentés, compétents
- ✓ Un esprit d'équipe fort, fédérant cinq syndicats unis pour être plus efficaces
- ✓ La volonté de travailler avec le Comité central du personnel de la Commission et son comité local 'hors union', où des équipes *NEAR you* sont déjà fortement actives

Avec *NEAR You*, vous renforcerez le dialogue social au SEAE, pour mieux défendre la fonction publique européenne !

Vote



NEAR
you

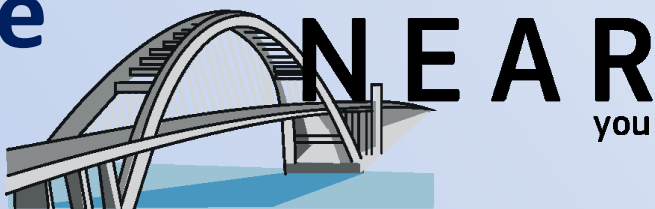
List 1

Pour un Comité du personnel actif, au service de tous

- ✓ Participer au dialogue social, avec compétence et ténacité
- ✓ S'engager à défendre les intérêts de tout le personnel dans les comités paritaires
- ✓ Assister les personnes dans leurs démarches, y compris celles en délégations, qui ont besoin d'un relai au Siège
- ✓ Informer régulièrement, sans langue de bois, et se tenir à disposition pour répondre aux questions des personnes

**Veiller au respect des principes, promouvoir des
relations de travail efficaces, respectueuses et
fondées sur la confiance**

Vote



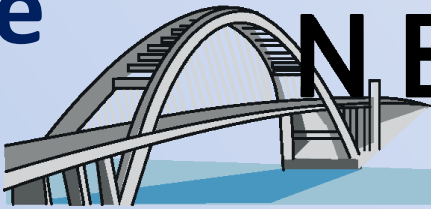
List 1

Combattre la précarité et les discriminations

- ✓ Pour une carrière juste pour tous les personnels
- ✓ Pour des évolutions professionnelles attrayantes grâce à la formation et à la mobilité
- ✓ Pour de réelles perspectives de promotion
- ✓ Pour un système d'évaluation juste
- ✓ Pour des contrats à durée indéterminée en délégations ou reconductibles au siège, avec accès à des concours de titularisation

Le SEAE, partie intégrante des Institutions, doit être servi par une fonction publique européenne indépendante et de grande qualité

Vote



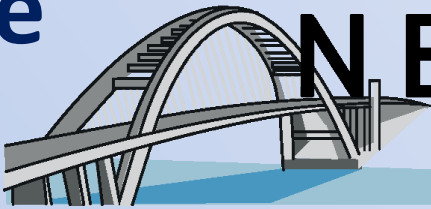
List 1

Annexe X : lutter pour les droits du personnel en délégations

- ✓ Nous avons introduit un recours en justice contre la réduction des droits du personnel en délégations
- ✓ Nous nous engageons à soutenir cette action devant la Cour pendant toute la procédure
- ✓ Nous nous engageons à soutenir les actions contre l'annexe X, suite aux réclamations art. 90 devant le Tribunal

Les actions judiciaires sont notre dernier recours contre la négation de nos droits et du dialogue social par le Conseil. Nous ne lâcherons rien.

Vote



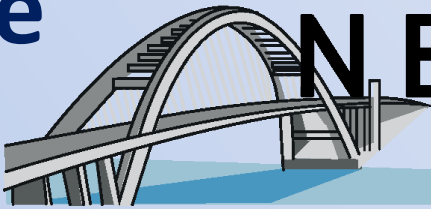
List 1

Agents locaux : faire cesser des conditions d'emploi choquantes

- ✓ Pour une assurance-maladie de plein droit et de plein effet, même à la retraite
- ✓ Pour une assurance-accident et invalidité complète
- ✓ Pour une assurance-vieillesse digne et réversible
- ✓ Pour une carrière et pour une évolution du poste au cours de la vie professionnelle

Les Agents locaux sont nos meilleurs ambassadeurs sur place. Ils doivent bénéficier du modèle social européen, valeur essentielle de l'UE.

Vote



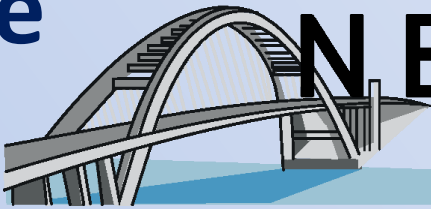
List 1

Agents contractuels : exiger une nouvelle politique

- ✓ Donner une carrière aux AC par la mobilité, des promotions sur une grille revisitée et des concours de titularisation
- ✓ Mettre fin à la précarité et au non renouvellement des contrats '3b'
- ✓ Redéfinir la gestion actuelle des ressources humaines, inefficace et dévalorisante, pour une politique qui préserve la motivation, récompense l'engagement, la compétence et la loyauté

**La politique actuelle est irrationnelle, coûteuse et inefficace pour le SEAE, injuste pour le personnel.
Changeons-la !**

Vote



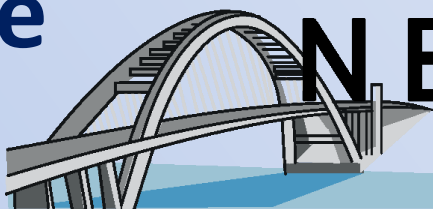
List 1

Des carrières justes, pour tous

- ✓ Pour un processus de mobilité bien maîtrisé, tenant compte des compétences, qui n'aboutisse pas à des placards
- ✓ Pour une meilleure prévisibilité des renouvellements ou prolongations de contrats (AT, AC)
- ✓ Pour des taux de promotions effectivement respectés
- ✓ Pour de vraies chances d'accéder aux plus hauts postes en délégation pour le personnel communautaire

**La politique actuelle est opaque, frustrante, inefficace pour le SEAE, injuste pour le personnel.
Changeons-la !**

Vote



NEAR

you

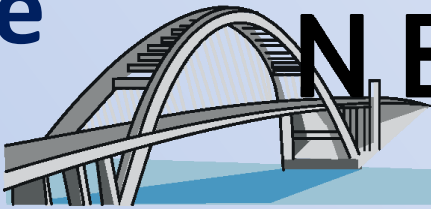
List 1

Pour une vraie politique de carrières

- ✓ Pour un plan de carrière individuel, traduit sous forme d'expérience à acquérir (mobilité et rotation) dans une filière choisie (expert, management, généraliste)
- ✓ Pour une méthodologie pratique pour la détection des talents
- ✓ Pour un budget de formation servant le développement professionnel des individus
- ✓ Pour une formation d'accueil des diplomates nationaux (en particulier pour ceux exerçant des responsabilités hiérarchiques)

Pour que l'administration se donne les moyens pour mettre en œuvre ses propres objectifs de gestion du personnel

Vote



List 1

Travailler en synergie avec les autres institutions

- ✓ Mettre en place les structures pour se coordonner avec les autres institutions, en particulier avec la Commission
- ✓ Développer les synergies administratives inter institutionnelles
- ✓ Le personnel du SEAE doit bénéficier du même appui (service médical, surveillance des maladies professionnelles, formation, évaluation, gestion du temps de travail...) que le personnel de la Commission

Pour que l'UE parle d'une seule voix et agisse selon une même politique