



NEAR you regroupe les syndicats USHU, U4U,
R&D, FFPE et Conf-SFE

EEAS JOY/546 Tel : 9426 ou 1893

Lettre pour Madame F. Mogherini, Vice-Présidente / Haute Représentante

Le 11 septembre 2014

Madame la Vice-Présidente,

Nous vous félicitons de votre nomination au poste de Vice-Présidente de la Commission européenne / Haute Représentante de l'Union européenne.

Votre mission sera particulièrement importante dans un contexte international de plus en plus difficile et extrêmement tendu dans lequel il importe plus que jamais que l'Europe parle d'une seule voix et agisse de façon coordonnée, conditions premières à sa crédibilité sur la scène internationale.

En tant que vice-présidente et haute représentante, vous devrez veiller à ce que toutes les actions menées tant au titre du Service extérieur que de la Commission européenne et de ses différentes Directions générales, poursuivent les mêmes objectifs, soient cohérentes entre elles, et utilisent pleinement tous les instruments qui sont à la disposition de l'Union européenne. La coordination de la dimension extérieure des différentes politiques communautaires représente en effet un de nos premiers défis.

Le groupement de syndicats NEAR est la première force syndicale au SEAE. Notre action vise à défendre la fonction publique européenne et son unité pour soutenir la construction européenne, et tout particulièrement sa dimension de politique étrangère et de sécurité telle que définie par le Traité de Lisbonne, que nous souhaitons aussi intégrée que possible, y compris dans sa dimension institutionnelle.

Lors de sa création, le SEAE a eu à faire face à la fusion au sein d'une même Institution des différentes catégories de personnel. L'intégration de diplomates nationaux a considérablement complexifié le déroulement des carrières du personnel permanent et nombre de catégories du personnel du SEAE sont traitées d'une façon qui ne fait pas honneur à l'UE: ainsi par exemple, les agents locaux, dans beaucoup de pays n'ont ni couverture maladie décente ni retraite assurée, les agents contractuels en Délégation et au Siège bénéficient d'un régime différencié et n'ont aucune possibilité de véritable carrière au sein de l'institution bien qu'ils possèdent des compétences hautement spécialisées. De plus, la réforme du Statut du personnel de 2014 a durement impacté l'ensemble du personnel expatrié en délégation, réduisant fortement leurs droits à congé et menaçant ainsi leur qualité de vie familiale, leurs possibilités de se faire soigner dans leur pays

d'origine et d'y garder des liens. Enfin, le retour à Bruxelles de collègues ayant acquis une expérience précieuse en délégation, se fait sans que celle-ci ne soit valorisée ou utilisée.

Toutes ces pratiques, loin d'être " les meilleures", constituent une forme de gaspillage des ressources humaines et créent des tensions inutiles et contre productives. Elles se sont développées en l'absence d'un véritable dialogue social et d'une concertation avec le personnel. Ce faisant, le SEAE s'est privé du potentiel que représente son personnel alors qu'une meilleure utilisation des compétences améliorerait sensiblement l'efficacité du SEAE, son image et celle de l'Union européenne.

Les toutes prochaines élections au comité du personnel constituent à nos yeux une opportunité supplémentaire pour travailler à des propositions d'amélioration et c'est en ce sens que nous souhaiterions vous rencontrer. Pour Near You, le dialogue doit s'intensifier tant avec la représentation statutaire et syndicale du personnel qu'avec le personnel lui-même directement.

Vous en remerciant par avance, nous vous prions d'agréer, Madame la Vice-Présidente, l'expression de notre haute considération.

Bertrand Soret, coordinateur de NEAR You au SEAE, Vice-président d'U4U,

Helen Conefrey, Présidente d'USHU,

Georges Vlandas, Président d'U4U,

Giustina Sciarabone, Présidente de Conf. SFE,

Maria Manon Fernandez, Présidente de R&D Service extérieur,

John Lux, président de la FFPE Service extérieur.



NEAR you includes the following staff associations: USHU, U4U, R&D, FFPE and Conf-SFE

EEAS JOY/546 Tel : 9426 or 1893

Letter for Mrs F. Mogherini, Vice-President / High Representative

September 11 2014

Dear Madam Vice-President,

We congratulate you on your appointment to the position of Vice-President of the European Commission / High Representative of the European Union.

Your mission will be of particular importance in an increasingly difficult international environment, and extremely delicate in that it now matter more than ever that Europe speaks with one voice and acts in a coordinated fashion, both of which are essential for Europe's international credibility.

As the Vice-President and High Representative, it will be your duty to ensure that all the actions carried out both by the External Service and the European Commission and its various general Directorates pursue the same goals, are mutually consistent, and make full use of all the instruments which are available to the European Union. Coordinating the external dimension of the various Community policies is, in fact, one of our biggest challenges.

The NEAR staff associations group is the leading EEAS staff association. We work to defend the European Public Service and its unity in order to support European integration, and in particular foreign and security policy as defined by the Treaty of Lisbon, which we would like to see as integrated as possible, including in its institutional dimension.

When it was set up, the EEAS was obliged to tackle the merger within the same Institution of a number of different personnel categories. The incorporation of national diplomats added a great deal of complexity to the career paths of the permanent staff, and a number of EEAS staff classifications have been treated in a way which does no favours to the EU's good name: local agents, for example in a number of countries received no sickness benefit or supported retirement; contract agents on Delegation and at Head Office fell under a different scheme and had no real chance of a proper career within the Institution, even though they were highly skilled specialists. In addition to this, the 2014 reform of the Staff Regulations hit expatriate staff on delegation hard, drastically reducing their leave entitlement and thus threatening the quality of their home lives, their chances of being cared for in their country of origin and of maintaining their links with it. And when colleagues who had gained valuable experience on delegation returned to Brussels, such experience was neither valued nor put to use.

Such practices, far from being “best practices”, actually represent a waste of human resources and create needless and counter-productive tension. They stem from the absence of genuine social dialogue and staff consultation. The result is that the EEAS is deprived of the potential available from its staff, in a situation in which a better use of these skills would noticeably improve the effectiveness of the EEAS, its image and that of the European Union.

The upcoming elections to the staff committee represent, in our opinion, an additional opportunity to work on improvement proposals, and it is with this in mind that we would like to meet with you. For Near You, there is a need for intensified dialogue involving both the statutory and staff association representatives and the personnel themselves directly.

Our thanks in advance.

Yours sincerely,

Bertrand Soret, coordinator of NEAR You with EEAS, Vice-President of U4U,

Helen Conefrey, President of USHU,

Georges Vlandas, President of U4U,

Giustina Sciarabone, President of Conf. SFE,

Maria Manon Fernandez, President of R&D External Service,

John Lux, President of FFPE External Service.