



## **TABLE OF CONTENTS:**

### **Editorial**

### **Part I: Situation and future of the EEAS**

La Lettre des 12 à Ashton. Notre analyse. What we defend

### **Part II: Elections to the EEAS Staff Committee**

The results: the *NEAR* list wins

### **Part III: Food for thought**

5 new Heads of Delegations: all of them are men...

Europe's democratic values



## **EDITORIAL: NEAR we R, from Reality to Representation... and Results**

The election of **the first EEAS Staff Committee** has just taken place. You decided to give **a majority to our NEAR list: 11 seats out of 20**. The candidates and the team around them are very grateful for your trust and confidence. We warmly thank all of you who made possible the setting up of this staff representation.

We are fully aware of the responsibility that your trust imposes on us. We are fully aware of the challenges ahead. And we are fully aware of your situation, your expectations and your demands.

Indeed, our list was set up to represent the diversity of our EEAS colleagues. Our candidates came from all over the world, both from Delegations and the Headquarters, men and women, representing all staff categories, with numerous nationalities and even

more languages, belonging to 4 trade unions (U4U, USHU, R&D and SFE), and united by the common will to protect, defend and serve all the staff of the EEAS.

The NEAR list was built to reflect the reality of the EEAS today: a competent, efficient and committed staff, growing and learning from its diversity in moving (and sometimes shaking) situations and conditions. This was our first R: your, our, **the new Reality** of the EEAS.

The second aim was that our elected candidates would actually represent all the EEAS colleagues. And this is actually the case: a former Director General and now Head of Delegation goes hand in hand with a local agent, Ukraine with Morocco and the Dominican Republic, men with women, young staff with more experienced colleagues etc. This is our second R: **a strong Representation** based on **a solid Representativeness**.

Our third R means obviously **the concrete Results** that we want to achieve. Based on a clear commitment from our side, on the strong mandate that you have decided to give us and on the ideas and issues that you will continue to share with us, we will fight relentlessly to succeed in creating this new EEAS Staff Committee and making it an efficient body that works in the benefit of all.

We can assure you that we are ready and willing to achieve the Results that you expect, through this new Representation body and thanks to our strong Representativeness, based on the Reality of your working, employment and life conditions.

## **PART I: SITUATION AND FUTURE OF THE EEAS**

### **LA LETTRE DES 12 À ASHTON**

Douze Ministres des Affaires étrangères - Belgique, Estonie, Finlande, France, Allemagne, Italie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Suède - ont envoyé, à la mi-décembre, une nouvelle lettre à Catherine Ashton, portant sur **le fonctionnement et l'avenir du SEAE**.

Dans le contexte de l'évaluation du SEAE, ce courrier donne des lignes directrices, visant soit à appuyer certaines réformes déjà engagées, soit à combler certaines lacunes récurrentes. Il s'intéresse surtout aux procédures.

Les 12 demandent notamment:

- une meilleure préparation des Conseils des Ministres: agenda annuel, envoi des documents aux EM beaucoup plus tôt;
- une meilleure coordination avec la Commission: les décisions doivent être mieux préparées avec la Commission, tant au niveau politique au sein du groupe des commissaires RELEX qu'au niveau technique; les unités du SEAE doivent être plus impliquées dans le travail avec la Commission;
- une révision des procédures internes: "révision" de la coopération entre le SEAE, la Commission et le secrétariat du Conseil (lieu des réunions, infrastructure, etc.); formations communes et réciproques avec les EM; amélioration du système informatique;
- une montée en puissance des Délégations: meilleure information et implication des Chefs de Délégation; possibilité pour le Chef de Délégation de déléguer plus

de compétences; renforcement de la coopération et coordination avec les ambassades des EM; mise en place d'un réseau de communications sécurisé; renforcement du rôle du SEAE en matière de protection consulaire; création d'attachés de défense et de sécurité;

- une plus grande implication des EM: une représentation des diplomates venant des Etats membres; un tiers de diplomates des Etats membres d'ici 2013; **publication de tous les postes à tous les niveaux; révision et amélioration des procédures de recrutement.**

## NOTRE ANALYSE

En premier lieu, il convient de relever que la situation actuelle, telle que décrite par ces 12 délégations, résulte

1. du choix des États membres de créer un service distinct de la Commission;
2. de l'absence de moyens: pas de locaux propres, manque de personnel et de moyens (frais de mission, etc.), compte tenu des tâches nouvelles et additionnelles dévolues au Service Extérieur et, par voie de conséquence, aux Délégations, en vertu du Traité de Lisbonne.

Rappelons encore que U4U a bien souvent critiqué ces choix, et s'est fermement opposé dans un premier temps à une séparation artificielle entre les activités du Service Extérieur et les services RELEX de la Commission.

En particulier, nous avons défendu les lignes suivantes:

- il est de la responsabilité de Mme Ashton et du management du SEAE de favoriser le développement d'un corps de doctrine diplomatique véritablement européen et de donner une véritable orientation politique au SEAE;
- jusqu'à aujourd'hui, le SEAE, service jeune, manquant de moyens et coupé de la Commission, pâtit en outre de l'absence criante de vision politique de ses plus hauts responsables;
- la faiblesse de la VP/HR Ashton, le fait qu'elle s'appuie quasi exclusivement sur un entourage et un Cabinet coupés des services, l'inflation anarchique des fonctions d'encadrement et l'absence de cadre clair pour le travail du Service entravent l'efficacité, la compétence et la motivation des collègues du SEAE;
- la coopération étroite entre le SEAE, d'un côté, les Commissaires RELEX et les services de la Commission, de l'autre, reste la condition fondamentale pour définir et mettre en œuvre politique extérieure cohérente, pertinente et efficace;
- l'information, l'implication et la concertation avec les meilleurs connaisseurs de la réalité sur le terrain que sont les Chefs de Délégation et leurs équipes sont incontournables pour définir, développer et mettre en œuvre une action ancrée dans des contextes souvent complexes et mouvants;
- la transparence et l'égalité de traitement lors des recrutements et des rotations conditionnent la crédibilité des procédures de sélection et, dans une certaine mesure, la légitimité des collègues choisis.

Pour autant, la Lettre des 12 n'est pas exempte d'arrière pensées ni de risques.

U4U estime, en particulier, que

- le caractère de plus en plus intergouvernemental qui marque l'action extérieure de l'UE a pour corollaire une inflation des hiérarchies et donc un surcroît de bureaucratie;
- l'intégration des diplomates en provenance des EM doit se faire de manière progressive, réfléchie et harmonieuse. Elle doit viser à développer une véritable culture commune, notamment à travers des formations aux pratiques administratives et politiques communautaires;
- qu'il faut favoriser la créativité des services et donc qu'il faut les responsabiliser ;
- les formations communes et réciproques avec les EM doivent permettre l'émergence d'un corpus diplomatique véritablement européen, autonome par rapport aux priorités, analyses et habitudes nationales.

## WHAT WE DEFEND

- European officials are the backbone of the EEAS. The Diplomatic Service of the EU must rely on an **independent, high-quality European Civil Service**.
- Solidarity and non-discrimination of any EEAS colleague. **We do not accept precarity. Contract agents** should have access to internal competitions. We reject the proposal that **secretaries** will only be recruited as Contract agents. The situation of **Local agents** must be vastly improved.
- Bridge the gap between HQ and Delegations. **The EEAS is part of the European family** of Institutions. This is why close contacts, in particular with the Commission, must be maintained with a view to ensuring coherence of policy objectives, proper coordination of programs and actions on the field.
- **Defence of the rights and special needs** of the staff distributed around the world in 138 Delegations and the Headquarters.
- Fight also in the interest of our EEAS colleagues in the current context of the reform of the Staff Regulation. **The reform of Staff Regulation** will affect everybody and **may have a disproportionate effect on the EEAS**. There is a need to coordinate closely the response of all trade unions from all institutions to this threat.
- **Better Human Resources Management** which recognises and enhances the individual skills and potential of everybody. **A fair and transparent evaluation, promotion and career system** for all categories of staff. **Career development, real perspectives and effective promotions**. Effective implementation of the **right to return** to the Commission. **Transparency** for rotation and mobility. Selections based on **merit and equal opportunities**. Balance between **work and private life** (flexitime, teleworking, working hours, FTE). Specific **allowances** for specific duties (on call, extra hours for ASTs, TAs, local agents). More **transparency and responsibility in management**, and **less bureaucracy**. The right for office space (**against the open plan**).
- A sincere and regular dialogue between the Staff Representation and the Administration **in the interest of all categories of staff**.

## **PART II: ELECTIONS TO THE EEAS STAFF COMMITTEE**

### **THE RESULTS: THE *NEAR* LIST WINS**

Registered voters: 2,890

Voters: 1,975 (two-thirds quorum: 1,927)

Valid ballot papers: 1,871

**NEAR (list 1): 11 seats (8 direct seats, 3 list seats)**

PLUS (list 2): 2 seats (no direct seats, 2 list seats)

US (list 3): 7 seats (4 direct seats, 3 list seats)

**Your new NEAR representatives (and their respective deputies) are:**

**Eneko Landaburu** (Noël Kamden)

**Viktorija Davydova** (Bertrand Soret)

**Maria-Anna Maurer** (Eugenia Karatari)

**Sergio Marinelli** (Dirk Buda)

**Ugo Sokari-George** (Georges Boulanger)

**Carole Ory** (Marie-Thérèse Berchtold)

**Sumeet Thakkar** (Christoph Sorg)

**Ferninand Kopp** (Armand Hounkpe)

**Bruno Fievet** (Susannah Mavrikis)

**Peter Hinteregger** (Brunhilde Thelen)

**Katarzyna Horemans** (Andrés Martínez Recuero)

**The 3 most voted candidates are:**

1) Eneko Landaburu (NEAR list): 673 votes

2) Viktorija Davydova (NEAR list): 624 votes

3) Maria-Anna Maurer (NEAR list): 621 votes

### **THANK YOU / MERCI / GRACIAS / DANKE !**

Dear colleagues,

The list **NEAR you** has won a majority of seats (11 out of 20) to the EEAS Staff Committee. We warmly and wholeheartedly thank you for your trust. We also want to thank all the colleagues who did not choose our list but whose votes made it possible to reach the quorum and have a Staff Committee.

We consider this trust as a renewed obligation for efficiency, transparency and results. Actually, your newly elected representatives have already started working last Friday. They will remain NEAR you and are fully committed and devoted to the interest of all EEAS staffs.

Thanks to these elections, you will now be duly represented and your voice will be heard. This Staff Committee will represent your interests and will guarantee full respect of your rights. We will ensure that it works in the true interest of the institution and that the EEAS is on the good track.

A strong European Diplomatic Service means also a strong, competent and independent civil service in which all categories of staff are treated with respect and fairness.

Obviously, we will keep you informed of the issues that we are going to tackle.

The list **NEAR you**

Chers Collègues,

La liste **NEAR you** a obtenu la majorité des sièges (11 sur 20) au Comité du Personnel de l'EEAS. Nous vous remercions sincèrement de votre confiance. Nous tenons également à remercier tous les collègues qui n'ont pas choisi notre liste mais qui, par leur vote, ont permis d'atteindre le quorum et de créer ce Comité du Personnel.

Votre confiance renforce notre obligation d'efficacité, de transparence et de résultats. Vos nouveaux représentants ont déjà commencé à travailler dès vendredi dernier. Ils demeureront "NEAR you" et pleinement dévoués aux intérêts de tous les personnels de l'EEAS.

Grâce à ces élections, vous serez désormais dûment représentés et votre voix sera entendue. Ce Comité du Personnel défendra vos intérêts et garantira le plein respect de vos droits. Nous nous assurerons qu'il travaille dans l'intérêt véritable de l'institution et que l'EEAS évolue dans la bonne direction.

Un Service Diplomatique européen fort appelle également une fonction publique européenne forte, compétente et indépendante, où toutes les catégories de personnel sont traitées équitablement et avec respect.

Bien évidemment, nous vous tiendrons étroitement informés des dossiers que nous allons aborder.

La liste **NEAR you**

## PART III: FOOD FOR THOUGHT

### 5 NEW HEADS OF DELEGATIONS: ALL OF THEM ARE MEN...

Catherine Ashton announced on December 2 her intention to appoint five new Heads of Delegations. Despite her published intentions concerning equal opportunities, there is **not a single woman appointed**, once again...

Marchel Gerrmann becomes Head of Delegation in Eritrea, James Moran in Egypt, Norbert Jousten in Uzbekistan, Richard Zink in Mali and Sven Kuehn von Burgsdorff in South Sudan.

We do not question at all the fact that they were excellent candidates.

However, when Mrs Ashton declares that "The opportunity to represent the EU in the world clearly continues to attract the brightest and best diplomats", we are surprised that none of our female colleagues is once again regarded as being among "the brightest and best diplomats".

### EUROPE'S DEMOCRATIC VALUES

During the campaign for the election of the EEAS Staff Committee we received this comment:

*Colleagues and other sources,*

*Do abstain from bombarding me with your propaganda - it is not welcome. Your inapt communication attempts already disqualify you.*

*I do not wish to be associated with any organisation that abuses of the institution's infrastructure in order to disseminate its blah.*

*Functional mailboxes and external senders I can block out and have the messages automatically sent to data nirvana. But for you, [...], I unfortunately can't do that, as I might also receive messages from you that are actually work-related.*

*So show some professional decency: note my name, and never address me again for any union stuff.*

Le Service extérieur a notamment pour mission de défendre les valeurs de l'Europe, selon J.-M. Barroso, au nombre desquelles la démocratie.

Or l'élection d'un comité du personnel fait partie de ce processus démocratique, comme le confirme un récent message de M. O'Sullivan: *It is high time to take a few minutes of your time and use the tool of expression in any democratic society: your vote.*

C'est d'ailleurs un droit généralement reconnu en Europe que les employés d'une entreprise d'une certaine taille puissent élire un organe représentatif auprès de leur employeur après une campagne électorale libre (voir par exemple la directive 2009/38/CE du 6 mai 2009).

Dès lors, on peut se demander si l'auteur de ce courriel a bien intégré les valeurs du SEAE et de la construction européenne dans son ensemble...

Nous comprenons, toutefois, que certains collègues se sentent saturés par les courriels des organisations syndicales. Pour sa part, U4U essaie de maintenir l'équilibre entre l'information que nous devons à tous les collègues et le volume de nos communications.

# LE COURRIER DU SEAE

Éditeur: Georges Vlandas

Rédacteurs en Chef: Rubén Mohedano-Brèthes, Saturnino Muñoz Gómez

Comité de Rédaction: V. Davydova, J.-P. Soyer, C. Ory, M. Caldarone,  
G. Boulanger, P. Maugain, B. Thelen, U. Bolduan,  
J. Urbanik, F. Andreone, P. Clairet

[Our web site](#)

[Contact us](#)

## LES SYNDICATS DU RS

**Union 4 Unity – U4U:** Georges Vlandas, Président;

Jean-Paul Soyer & Rafael Marquez García, Secrétaires généraux;

Rubén Mohedano-Brèthes, Secrétaire à la Communication

Vice-présidents SEAE: Carole Ory, Maurizio Caldarone, Ute Bolduan

**USHU:** Helen Conefrey, Présidente; Victoria Davydova, Secrétaire générale;

Driss Eskalli, Vice-président