



Dimitrije Stanković

Vote
Near You

I have been working for the Commission as an Economic Officer **(Local Agent) in the Belgrade Delegation** for more than 20 years, since 1991. My staff representation engagement started already in the 90s as a local staff rep in my Delegation. In 1999, the first "Outside the EU" Section of the Staff Committee was established and I was elected as one of its members. Since then, I have been **elected four times** as the member of the Section – and in the period 2005-2009, I even had the privilege to be its president.

In my thirteen years in the Section I have been **an active player** in all its activities and achievements. In addition, I also actively participated in numerous “concertations” with the Administration related to staff in delegations. I have seen ups and downs in this work, but I still **strongly believe in social dialogue** and our ability to improve it. My long experience in the staff representation has taught me that this kind of work requires a lot of qualities, including strong personal commitment, ability to listen and understand problems of the others, willingness to help, and many more.

A **good and coherent team** that USHU and allying trade unions have put together is the best guarantee that these qualities will remain Section's fundamental value and its strongest feature. For this, we need your support: to be able to continue working and make progress on the most burning staff issues.

Together we will succeed in this endeavour !



Dimitrije Stanković

Vote

Near You

Durante más de 20 años, es decir desde 1991, he trabajado para la Comisión como Asesor Económico (Agente Local) en la Delegación de Belgrado. Mi compromiso con la representación de personal se inició en los años 90 como representante de personal local de mi Delegación. En 1999 se constituyó el primer Comité "Fuera de la UE" y fui elegido como uno de sus miembros. Desde entonces, he sido reelecto cuatro veces y en el período 2005-2009, incluso tuve el privilegio de ser su presidente.

En estos trece años en la Sección, he sido un participante activo en todas las actividades y logros del Comité. También ha participado activamente en numerosas "concertaciones" con la Administración y en las delegaciones. He visto altas y bajas en el proceso, pero aún así creo firmemente en el diálogo social y nuestra capacidad para mejorarlo. Mi larga experiencia en la representación del personal me ha enseñado que este tipo de tarea requiere de una gran cantidad de cualidades, entre ellas un fuerte compromiso personal, capacidad de escuchar y comprender los problemas de los demás, voluntad de ayudar, y otros.

Este coherente y excelente equipo humano que algunos sindicatos junto con USHU han conformado a través de "NEAR YOU", es la mejor garantía de que estas cualidades se mantendrán como un valor fundamental y característico del Comité fuera de la Unión. Necesitamos de tu apoyo: para poder seguir trabajando y avanzando en los temas más importantes y candentes del personal.

Juntos tendremos éxito!



Dimitrije Stanković

Vote
Near You

Je travaille à la Commission depuis 1991 comme agent local dans la délégation de Belgrade, chargé des affaires économiques depuis plus de 20 ans.

Mon engagement dans la représentation du personnel a commencé déjà dans les années '90 en tant que représentant local du personnel en délégation.

En 1999, a été créé la première Section du Comité du Personnel Hors Union et j'ai été élu en tant que membre. Depuis, j'ai été élu à quatre reprises comme membre de la Section, ayant eu même le privilège d'en être le président pendant la période 2005 - 2009. Pendant les treize ans passées au sein de cette Section, j'ai été un acteur actif dans toutes ses activités et réalisations.

De plus, j'ai également participé activement à de nombreuses "concertations" avec l'Administration portant sur le personnel en délégation. J'ai vu des hauts et des bas dans cette activité, mais je crois toujours fermement au dialogue social et à notre capacité de l'améliorer.

Ma longue expérience dans la représentation du Personnel m'a appris que ce genre de travail requiert de nombreuses qualités, y compris un fort engagement personnel, la capacité d'écoute et de compréhension face aux problèmes des autres, la volonté d'aider, et d'autres encore.

L'équipe optimale et cohérente que USHU et les autres organisations syndicales alliées ont mise en place est la meilleure manière de garantir que ces qualités resteront la valeur fondamentale de la Section et sa caractéristique la plus saillante. Pour cela, nous avons besoin de votre soutien : pour pouvoir continuer à œuvrer et à faire des progrès pour ce qui est des questions les plus urgentes affectant le Personnel.

Ensemble, nous allons réussir dans ce projet !